



**BRANGEON**  
Services

## Mesures correctives

*Index 2025 au titre de l'année 2024*



7, route de Montjean • CS 80046 • La Pommeraye • 49620 Mauges-sur-Loire  
Tél. 02 41 72 11 55 • Fax 02 41 72 40 59  
[contact@brangeon.fr](mailto:contact@brangeon.fr) • [www.brangeon.fr](http://www.brangeon.fr)

SAS au capital de 565 088 € • Siège social : « Le Pélican » • 7, route de Montjean • La Pommeraye  
49620 Mauges-sur-Loire • RCS Angers 309 991 016

Conformément aux dispositions législatives et réglementaires applicables, des mesures correctives doivent être publiées lorsque les résultats de l'Index égalité femmes/hommes sont inférieurs à 75 points.

Ces mesures correctives sont fixées pour les seuls indicateurs pour lesquels l'entreprise n'a pas atteint la note maximale et sont définies dans le cadre de la négociation obligatoire relative à l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes.

La société Brangeon Services est tenue de définir des mesures correctives en matière d'écart de rémunération, en matière d'écart de taux d'augmentation individuelle et de parité aux postes à plus fortes rémunérations.

## 1. ECART DE REMUNERATION

### Domaine d'action : Recrutement

- Valoriser et capitaliser les actions en faveur de la mixité en communiquant en interne et en externe afin de promouvoir les potentialités d'accès à tous aux différents emplois et d'attirer des profils diversifiés (journal contact, réseaux sociaux, etc.).

## 2. ECART DE TAUX D'AUGMENTATION INDIVIDUELLE

### Domaine d'action : Rémunération effective

- Analyser et suivre les évolutions salariales annuelles des femmes et des hommes à temps complet et à temps partiel par sexe, notamment en comparant les augmentations individuelles par sexe et en comparant les taux horaires de base entre le personnel féminin et masculin par catégorie socio-professionnelle

## 3. PARITE AUX POSTES A PLUS FORTES REMUNERATION

### Domaine d'action : L'embauche

- Valoriser et capitaliser sur ces actions en faveur de la mixité en communiquant en interne et en externe afin de promouvoir les potentialités d'accès à tous aux différents emplois et d'attirer des profils diversifiés (journal contact, réseaux sociaux, etc.).

